

Принято  
на заседании  
педагогического совета  
Протокол № 5  
« 18 » 10 2019г.

Утверждаю  
Директор МКОУ Малоничкинской ООШ  
№14 С.И.е.В. Стаканов  
Приказ № 01-86  
« 24 » 10 2019г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

### О первичной профсоюзной организации школы МКОУ Малоничкинской ООШ №14

С. Малая Ничка

# **Положение о первичной профсоюзной организации школы**

## **1. Общие положения.**

**1.1.** Настоящее положение регулирует деятельность первичной профсоюзной организации образовательного учреждения школы.

**1.2.** Первичная профсоюзная организация школы является организацией Профсоюза работников образования и науки РФ и структурным звеном Минусинской районной профсоюзной организации работников образования и науки РФ. Первичная профсоюзная организация объединяет работников образования - членов Профсоюза, работающих в образовательном учреждении школе.

**1.3.** В своей деятельности первичная профсоюзная организация учреждения руководствуется Уставом Профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством РФ и субъекта РФ, нормативными актами выборных органов Профсоюза и соответствующих территориальных организаций Профсоюза, настоящим Положением.

## **2. Цели и задачи первичной профсоюзной организации.**

Для достижения уставных целей первичная профсоюзная организация:

- ведет переговоры с администрацией образовательного учреждения;
- заключает от имени работников образовательного учреждения коллективный договор с администрацией и способствует его реализации;
- осуществляет непосредственно или через соответствующие органы Профсоюза общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда в отношении членов Профсоюза;
- представляет интересы членов Профсоюза (по их поручению) при рассмотрении индивидуальных трудовых споров;
- участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов) в соответствии с действующим законодательством РФ;
- по поручению членов Профсоюза, а также по собственной инициативе обращается с заявлениями в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры.

## **3. Организация работы.**

Члены Профсоюза, состоящие на учете в первичной профсоюзной организации образовательного учреждения:

### **Имеют право:**

- пользоваться дополнительными льготами и преимуществами, если таковые предусмотрены коллективным договором и соглашениями, заключенными выборными органами соответствующих вышестоящих территориальных организаций Профсоюза.

### **Несут обязанности:**

- содействовать выполнению решений профсоюзных собраний и профсоюзного комитета образовательного учреждения;
- выполнять обязательства, предусмотренные коллективным договором образовательного учреждения и соглашениями, заключенными соответствующими выборными органами вышестоящих территориальных организаций Профсоюза.

## **4. Органы первичной профсоюзной организации.**

### **4.1. Собрание:**

- принимает решение о выдвижении коллективных требований, проведении или участии в профсоюзных акциях по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза.

### **4.2. Профсоюзный комитет:**

- выражает, представляет и защищает социально - трудовые права и профессиональные интересы членов Профсоюза в отношениях с администрацией образовательного учреждения, а также в органах местного самоуправления;
- является полномочным органом Профсоюза при ведении коллективных переговоров и заключении от имени трудового коллектива коллективного договора, а также при регулировании трудовых и иных социально-экономических отношений, предусмотренных законодательством РФ;
- вступает в договорные отношения с другими юридическими и физическими лицами;

- ведет коллективные переговоры с администрацией образовательного учреждения по заключению коллективного договора в порядке, предусмотренном законодательством РФ;
- ведет сбор предложений членов Профсоюза по проекту коллективного договора, доводит разработанный им проект до членов Профсоюза, организует его обсуждение;
- совместно с администрацией образовательного учреждения на равноправной основе образует комиссию для ведения коллективных переговоров, при необходимости - примирительную комиссию для урегулирования разногласий в ходе переговоров, оказывает экспертную, консультационную и иную помощь своим представителям на переговорах;
- организует проведение общего собрания трудового коллектива образовательного учреждения для принятия коллективного договора, подписывает по его поручению коллективный договор и осуществляет контроль за его выполнением;
- осуществляет контроль за соблюдением в образовательном учреждении законодательства о труде. Профком вправе требовать, чтобы в трудовые договоры (контракты) не включались условия, ухудшающие положение работников образовательного учреждения по сравнению с законодательством, соглашениями и коллективным договором;
- осуществляет контроль за предоставлением администрацией своевременной информации о возможных увольнениях, соблюдением установленных законодательством социальных гарантий в случае сокращения работающих, следит за выплатой компенсаций, пособий и их индексаций;
- осуществляет общественный контроль за соблюдением норм, правил охраны труда в образовательном учреждении, заключает соглашение по охране труда с администрацией образовательного учреждения. В целях организации сотрудничества по охране труда администрации и работников в учреждении создается совместная комиссия, куда на паритетной основе входят представители профсоюзного комитета и администрации;
- обеспечивает общественный контроль за правильным начислением и своевременной выплатой заработной платы, а также пособий по социальному страхованию, расходованием средств социального страхования на санаторно-курортное лечение и отдых, за распределением путевок на лечение и отдых;
- формирует комиссии, избирает общественных инспекторов по соблюдению законодательства о труде и правил по охране труда, руководит их работой;
- приглашает для обоснования и защиты интересов членов Профсоюза правовую и техническую инспекции труда Профсоюза, инспекции государственного надзора, службы государственной экспертизы условий труда; общественной (независимой) экспертизы, страховых врачей;
- заслушивает сообщения должностных лиц образовательного учреждения о выполнении обязательств по коллективному договору, мероприятий по организации и улучшению условий труда, соблюдению норм и правил охраны труда и техники безопасности и требует устранения выявленных недостатков;
- обращается в судебные органы с исковыми заявлениями в защиту трудовых прав членов Профсоюза по их просьбе или по собственной инициативе;
- проводит по взаимной договоренности с администрацией образовательного учреждения совместные заседания для обсуждения актуальных для жизни трудового коллектива вопросов и координации общих усилий по их решению;
- получает от администрации информацию для ведения коллективных переговоров и проверки выполнения коллективного договора;
- контролирует выполнение условий Отраслевого, городского, районного соглашений в образовательном учреждении;
- проводит разъяснительную работу среди членов Профсоюза о правах и роли Профсоюза в защите трудовых, социально-экономических прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, об их правах и льготах.

#### **4.3. Председатель первичной профсоюзной организации образовательного учреждения**

- без доверенности представляет интересы и действует от имени первичной профсоюзной организации, представляет ее в органах государственной власти и управления, предприятиях, учреждениях и организациях всех форм собственности;

-вступает во взаимоотношения и ведет переговоры от имени первичной профсоюзной организации с администрацией образовательного учреждения, органами местного самоуправления, хозяйственными и иными органами и должностными лицами.